



教职工政治学习参考资料

(2022年第3期)

苏州大学党委宣传部编

2022年4月11日

教职工政治学习参考资料

(2022年第3期)

苏州大学党委宣传部编

2022年4月11日

● 学习内容

中央、江苏省委、苏州市委人才工作会议精神专题学习

● 参考资料

- 一、习近平：深入实施新时代人才强国战略 加快建设世界重要人才中心和创新高地..... 1
- 二、人民日报评论员：全面贯彻新时代人才工作新理念新战略新举措.16
- 三、人民日报评论员：加快建设世界重要人才中心和创新高地..... 20
- 四、中央组织部人才工作局：深入实施新时代人才强国战略（深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想）23
- 五、教育部党组书记、部长怀进鹏：为加快建设世界重要人才中心和创新高地贡献力量.....31
- 六、吴政隆在省委人才工作会议上强调 建设人才强省激发人才活力让更多“千里马”在江苏创新创业竞相奔腾..... 39
- 七、曹路宝同志在苏州市委人才工作会议上的讲话..... 44
- 八、吴庆文同志在苏州市委人才工作会议上的讲话..... 59

习近平：深入实施新时代人才强国战略 加快建设世界重要人才中心和创新高地

今年是中国共产党成立一百周年。在百年奋斗历程中，我们党始终重视培养人才、团结人才、引领人才、成就人才，团结和支持各方面人才为党和人民事业建功立业。党的十八大以来，党中央作出人才是实现民族振兴、赢得国际竞争主动的战略资源的重大判断，作出全方位培养、引进、使用人才的重大部署，推动新时代人才工作取得历史性成就、发生历史性变革。

第一，党对人才工作的领导全面加强。我们坚持发展是第一要务、创新是第一动力、人才是第一资源，确立人才引领发展的战略地位，发挥重大人才工程牵引作用，深化人才发展体制机制改革，激发各类人才创新活力，各地区各部门抓人才工作的积极性和主动性前所未有，事业发展和政策创新为人才营造的条件前所未有，人才对我国发展的支撑作用前所未有，中华大地正在成为各类人才大有可为、大有作为的热土。

第二，人才队伍快速壮大。全国人才资源总量从2010年的1.2亿人增长到2019年的2.2亿人，其中专业技术人才从5550.4万人增长到7839.8万人。各类研发人员全时当量达到480万人年，居世界首位。

第三，人才效能持续增强。人才对经济社会发展的贡献逐年提升，服务创新驱动发展、决战脱贫攻坚、决胜全面建成小康社会、推动区域协调发展、抗击新冠肺炎疫情等国家重大战略和重大工作卓有成效。我国科技实力正在从量的积累迈向质的飞跃、从点的突破迈向系统能力提升。

第四，人才比较优势稳步增强。我国研发经费投入从2012年的1.03万亿元增长到2020年的2.44万亿元，居世界第二。世界知识产权组织等发布的全球创新指数显示，我国排名从2012年的第34位快速上升到2021年的第12位。

这些事实说明，我国已经拥有一支规模宏大、素质优良、结构不断优化、作用日益突出的人才队伍，我国人才工作站在一个新的历史起点上。

当前，我国进入了全面建设社会主义现代化国家、向第二个百年奋斗目标进军的新征程，我们比历史上任何时期都更加接近实现中华民族伟大复兴的宏伟目标，也比历史上任何时期都更加渴求人才。实现我们的奋斗目标，高水平科技自立自强是关键。综合国力竞争说到底人才竞争。人才是衡量一个国家综合国力的重要指标。人才是自主创新的关键，顶尖人才具有不可替代性。国家发展靠人才，民族振兴靠人才。我们必须增强忧患意识，更加重视人才自主培养，加快建立人才资源竞争优势。

必须看到，我国人才工作同新形势新任务相比还有很多不适应的地方。人才队伍结构性矛盾突出，人才政策精准化

程度不高，人才发展体制机制改革还存在“最后一公里”不畅通的问题，人才评价唯论文、唯职称、唯学历、唯奖项“四唯”等问题仍然比较突出，等等。这些问题，不少是长期存在的难点，需要继续下大气力加以解决。

党的十九届五中全会明确了到 2035 年我国进入创新型国家前列、建成人才强国的战略目标。做好新时代人才工作，必须坚持党管人才，坚持面向世界科技前沿、面向经济主战场、面向国家重大需求、面向人民生命健康，深入实施新时代人才强国战略，全方位培养、引进、用好人才，加快建设世界重要人才中心和创新高地，为 2035 年基本实现社会主义现代化提供人才支撑，为 2050 年全面建成社会主义现代化强国打好人才基础。

一、全面贯彻新时代人才工作新理念新战略新举措

党的十八大以来，党中央深刻回答了为什么建设人才强国、什么是人才强国、怎样建设人才强国的重大理论和实践问题，提出了一系列新理念新战略新举措。

一是坚持党对人才工作的全面领导。这是做好人才工作的根本保证。千秋基业，人才为本。党管人才就是党要领导实施人才强国战略、推进高水平科技自立自强，加强对人才工作的政治引领，全方位支持人才、帮助人才，千方百计造就人才、成就人才，以识才的慧眼、爱才的诚意、用才的胆识、容才的雅量、聚才的良方，着力把党内和党外、国内和

国外各方面优秀人才集聚到党和人民的伟大奋斗中来，努力建设一支规模宏大、结构合理、素质优良的人才队伍。

二是坚持人才引领发展的战略地位。这是做好人才工作的重大战略。人才是创新的第一资源，人才资源是我国在激烈的国际竞争中的重要力量和显著优势。创新驱动本质上是人才驱动，立足新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局、推动高质量发展，必须把人才资源开发放在最优先位置，大力建设战略人才力量，着力夯实创新发展人才基础。

三是坚持面向世界科技前沿、面向经济主战场、面向国家重大需求、面向人民生命健康。这是做好人才工作的目标方向。必须支持和鼓励广大科学家和科技工作者紧跟世界科技发展大势，对标一流水平，根据国家发展急需和长远需求，敢于提出新理论、开辟新领域、探索新路径，多出战略性、关键性重大科技成果，不断攻克“卡脖子”关键核心技术，不断向科学技术广度和深度进军，把论文写在祖国大地上，把科技成果应用在实现社会主义现代化的伟大事业中。

四是坚持全方位培养用好人才。这是做好人才工作的重点任务。必须坚定人才培养自信，造就一流科技领军人才和创新团队，培养具有国际竞争力的青年科技人才后备军，用好用活人才，大胆使用青年人才，激发创新活力，放开视野选人才、不拘一格用人才。

五是坚持深化人才发展体制机制改革。这是做好人才工作的重要保障。必须破除人才培养、使用、评价、服务、支持、激励等方面的体制机制障碍，破除“四唯”现象，向用人主体授权，为人才松绑，把我国制度优势转化为人才优势、科技竞争优势，加快形成有利于人才成长的培养机制、有利于人尽其才的使用机制、有利于人才各展其能的激励机制、有利于人才脱颖而出的竞争机制，把人才从科研管理的各种形式主义、官僚主义的束缚中解放出来。

六是坚持聚天下英才而用之。这是做好人才工作的基本要求。中国发展需要世界人才的参与，中国发展也为世界人才提供机遇。必须实行更加积极、更加开放、更加有效的人才引进政策，用好全球创新资源，精准引进急需紧缺人才，形成具有吸引力和国际竞争力的人才制度体系，加快建设世界重要人才中心和创新高地。

七是坚持营造识才爱才敬才用才的环境。这是做好人才工作的社会条件。必须积极营造尊重人才、求贤若渴的社会环境，公正平等、竞争择优的制度环境，待遇适当、保障有力的生活环境，为人才心无旁骛钻研业务创造良好条件，在全社会营造鼓励大胆创新、勇于创新、包容创新的良好氛围。

八是坚持弘扬科学家精神。这是做好人才工作的精神引领和思想保证。必须弘扬胸怀祖国、服务人民的爱国精神，勇攀高峰、敢为人先的创新精神，追求真理、严谨治学的求实精神，淡泊名利、潜心研究的奉献精神，集智攻关、团结

协作的协同精神，甘为人梯、奖掖后学的育人精神，教育引导各类人才矢志爱国奋斗、锐意开拓创新。

以上 8 条，是我们对我国人才事业发展规律性认识的深化，要始终坚持并不断丰富发展。

二、加快建设世界重要人才中心和创新高地

人类历史上，科技和人才总是向发展势头好、文明程度高、创新最活跃的地方集聚。16 世纪以来，全球先后形成 5 个科学和人才中心。一是 16 世纪的意大利，文艺复兴运动促进了科学发展，产生了哥白尼、伽利略、达·芬奇、维萨里等一大批科学家，诞生了《天体运行论》、《人体结构》、天文望远镜等一大批科学名著和科学发明。二是 17 世纪的英国，培根经验主义理论和“知识就是力量”的理念加速了科学进步，产生了牛顿、波义耳等科学大师，开辟了力学、化学等多个学科，成为推动第一次工业革命的先导。三是 18 世纪的法国，启蒙运动营造了向往科学的社会氛围，产生了拉格朗日、拉普拉斯、拉瓦锡、安培等为代表的一大批卓越科学家，在分析力学、热力学、化学等学科领域作出重大建树。四是 19 世纪的德国，产生了爱因斯坦、普朗克、欧姆、高斯、黎曼、李比希、霍夫曼等一大批科学家，创立了相对论、量子力学、有机化学、细胞学说等重大科学理论。五是 20 世纪的美国，集聚了费米、冯·诺依曼等一大批顶尖科学家，产生了贝尔、爱迪生、肖克利等一大批顶尖发明家，美

国获得了近 70%的诺贝尔奖，产出占同期世界总数 60%以上的科学成果，集聚了全球近 50%的高被引科学家。

现在，世界新一轮科技革命和产业变革迅猛发展，我们既面临难得历史机遇，又面临严峻挑战。中华民族是勤劳智慧的民族，千百年来我国科技创新为人类文明作出了巨大贡献。近代以来，我国没有抓住工业革命的历史机遇，后又饱经战乱和列强欺凌，导致我国科技和人才长期落后。现在，我国正处于政治最稳定、经济最繁荣、创新最活跃的时期，党的坚强领导和我国社会主义制度的政治优势，基础研究和应用基础研究实现重大突破，面向国家重大需求的战略高技术研究取得重要成果，应用研究引领产业向中高端迈进，为我们加快建设世界重要人才中心和创新高地创造了有利条件。

加快建设世界重要人才中心和创新高地，必须把握战略主动，做好顶层设计和战略谋划。我们的目标是：到 2025 年，全社会研发经费投入大幅增长，科技创新主力军队伍建设取得重要进展，顶尖科学家集聚水平明显提高，人才自主培养能力不断增强，在关键核心技术领域拥有一大批战略科技人才、一流科技领军人才和创新团队；到 2030 年，适应高质量发展的人才制度体系基本形成，创新人才自主培养能力显著提升，对世界优秀人才的吸引力明显增强，在主要科技领域有一批领跑者，在新兴前沿交叉领域有一批开拓者；

到 2035 年，形成我国在诸多领域人才竞争比较优势，国家战略科技力量和高水平人才队伍位居世界前列。

加快建设世界重要人才中心和创新高地，需要进行战略布局。综合考虑，可以在北京、上海、粤港澳大湾区建设高水平人才高地，一些高层次人才集中的中心城市也要着力建设吸引和集聚人才的平台，开展人才发展体制机制综合改革试点，集中国家优质资源重点支持建设一批国家实验室和新型研发机构，发起国际大科学计划，为人才提供国际一流的创新平台，加快形成战略支点和雁阵格局。

三、深化人才发展体制机制改革

党的十八大以来，我们在改革人才培养、使用、评价、服务、支持、激励等机制方面下了很大功夫，取得了积极成效。同时，人才发展体制机制改革“破”得不够、“立”得也不够，既有中国特色又有国际竞争比较优势的人才发展体制机制还没真正建立。要坚持问题导向，着力解决多年困扰、反映强烈的突出问题。

第一，向用人主体授权。人才怎样用好，用人单位最有发言权。当务之急是要根据实际需要和实际向用人主体充分授权，真授、授到位。行政部门应该下放的权力都要下放，用人单位可以自己决定的事情都应该由用人单位决定，发挥用人主体在人才培养、引进、使用中的积极作用。用人主体要发挥主观能动性，增强服务意识和保障能力，建立有效的自我约束和外部监督机制，确保下放的权限接得住、用得好。

用人单位要切实履行好主体责任，用不好授权、履责不到位
的要问责。

第二，积极为人才松绑。长期以来，一些部门和单位习惯把人才管住，许多政策措施还是着眼于管，而在服务、支持、激励等方面措施不多、方法不灵。要遵循人才成长规律和科研规律，进一步破除“官本位”、行政化的传统思维，不能简单套用行政管理的办法对待科研工作，不能像管行政干部那样管科研人才。要完善人才管理制度，做到人才为本、信任人才、尊重人才、善待人才、包容人才。要赋予科学家更大技术路线决定权、更大经费支配权、更大资源调度权，放手让他们把才华和能量充分释放出来。同时，要建立健全责任制和“军令状”制度，确保科研项目取得成效。要深化科研经费管理改革，落实让经费为人的创造性活动服务的理念。要改革科研项目管理，优化整合人才计划，让人才静心做学问、搞研究，多出成果、出好成果。

第三，完善人才评价体系。我国人才发展体制机制一个突出问题是人才评价体系不合理，“四唯”现象仍然严重，人才“帽子”满天飞，滋长急功近利、浮躁浮夸等不良风气。要加快建立以创新价值、能力、贡献为导向的人才评价体系，基础前沿研究突出原创导向，社会公益性研究突出需求导向，应用技术开发和成果转化评价突出市场导向，形成并实施有利于科技人才潜心研究和创新的评价体系。要继续采取措施为“帽子热”降温，避免简单以学术头衔、人才称号确

定薪酬待遇、配置学术资源的倾向。要面向国家战略需求推进院士制度改革，更好发挥广大院士在科研攻关、战略咨询、学科发展和人才培养中的作用。

四、加快建设国家战略人才力量

战略人才站在国际科技前沿、引领科技自主创新、承担国家战略科技任务，是支撑我国高水平科技自立自强的重要力量，要把建设战略人才力量作为重中之重来抓。

第一，大力培养使用战略科学家。“统军持势者，将也；制胜败敌者，众也。”战略科学家是科学帅才，是国家战略人才力量中的“关键少数”。当前，全球进入大科学时代，科学研究的复杂性、系统性、协同性显著增强，战略科学家的重要性日益凸显。

战略科学家从哪里来？归根到底要从科技创新主战场中涌现出来，从科技创新主力军中成长起来。要坚持实践标准，在国家重大科技任务担纲领衔者中发现具有深厚科学素养、长期奋战在科研第一线，视野开阔，前瞻性判断力、跨学科理解能力、大兵团作战组织领导能力强的科学家。要坚持长远眼光，有意识地发现和培养更多具有战略科学家潜质的高层次复合型人才，形成战略科学家成长梯队。党和国家要加强和完善对国家重大科研项目的领导和指导。

第二，打造大批一流科技领军人才和创新团队。要建立“卡脖子”关键核心技术攻关人才特殊调配机制，制定实施专项行动计划，跨部门、跨地区、跨行业、跨体制调集领军

人才，组建攻坚团队。要发挥国家实验室、国家科研机构、高水平研究型大学、科技领军企业的国家队作用，加速集聚、重点支持一流科技领军人才和创新团队。要围绕国家重点领域、重点产业，组织产学研协同攻关，在重大科研任务中培养人才。要优化领军人才发现机制和项目团队遴选机制，探索新的项目组织方式，对领军人才实行人才梯队配套、科研条件配套、管理机制配套的特殊政策，加快“卡脖子”关键核心技术突破。

第三，造就规模宏大的青年科技人才队伍。青年人才是国家战略人才力量的源头活水。有研究表明，自然科学家发明创造的最佳年龄段是25岁到45岁。我国青年科技人才存在担纲机会少、成长通道窄、生活压力大等问题。青年人才把精力过多投入到职称评审、项目申报、“帽子”竞争上，在薪酬待遇、住房、子女入学等方面还存在不少实际困难。要把培育国家战略人才力量的政策重心放在青年科技人才上，给予青年人才更多的信任、更好的帮助、更有力的支持，支持青年人才挑大梁、当主角。各类人才培养引进支持计划要向青年人才倾斜，扩大支持规模，优化支持方式。要重视解决青年科技人才面临的实际困难，让青年科技人才安身、安心、安业。要完善优秀青年人才全链条培养制度，组织实施高校优秀毕业生接续培养计划，从高校、科研院所、企业遴选高水平导师，赋予高端人才培养任务。

第四，培养大批卓越工程师。制造业是我国的立国之本、强国之基。我国是世界上唯一拥有全部工业门类的国家，同时我国制造业总体上仍处于全球价值链的中低端，许多产业面临工程师数量不足、质量不高问题。要探索形成中国特色、世界水平的工程师培养体系，努力建设一支爱党报国、敬业奉献、具有突出技术创新能力、善于解决复杂工程问题的工程师队伍。

培养卓越工程师，必须调动好高校和企业两个积极性。高校要深化工程教育改革，加大理工科人才培养分量，探索实行高校和企业联合培养高素质复合型工科人才的有效机制。这要作为高校特别是“双一流”大学建设的重要任务。企业要把培养环节前移，同高校一起设计培养目标、制定培养方案、实施培养过程，实行校企“双导师制”，实现产学研深度融合，解决工程技术人才培养与生产实践脱节的突出问题。

五、全方位培养、引进、用好人才

“水积而鱼聚，木茂而鸟集。”我们要锚定2035年跻身创新型国家前列、建成人才强国的远景目标，下大气力全方位培养、引进、用好人才。

第一，走好人才自主培养之路。培养人才是国家和民族长远发展的大计，当今世界人才的竞争首先是人才培养的竞争。中国是一个大国，对人才数量、质量、结构的需求是全方位的，满足这样庞大的人才需求必须主要依靠自己培养，

提高人才供给自主可控能力。我国拥有世界上规模最大的高等教育体系，有各项事业发展的广阔舞台，完全能够源源不断培养造就大批优秀人才，完全能够培养出大师。我们要有这样的决心、这样的自信！

人才培养首先要聚焦解决基础研究人才数量不足、质量不高问题。高校特别是“双一流”大学要发挥培养基础研究人才主力军作用，全方位谋划基础学科人才培养，突破常规，创新模式，更加重视科学精神、创新能力、批判性思维的培养教育。要建设一批基础学科培养基地，吸引最优秀的学生立志投身基础研究，加大重大原始创新人才培养力度。要建立交叉学科发展引导机制，培养高水平复合型人才。要制定实施基础研究人才专项，长期稳定支持一批在自然科学领域取得突出成绩且具有明显创新潜力的青年人才。

全面建设社会主义现代化强国，要培养造就大批哲学家、社会科学家、文学艺术家等各方面人才。近年来，我国哲学社会科学和文学艺术人才队伍不断壮大、素质不断提升、结构不断优化，但还存在不少问题。要培养造就一批善于思考和研究中国问题的人才，立足当代中国正在经历的社会变革和创新实践，发现新问题、提出新观点、构建新理论，推进马克思主义中国化、时代化，回答好中国共产党为什么能、马克思主义为什么行、中国特色社会主义为什么好的问题。要培养造就一批善于传播中华优秀传统文化的人才，发出中国声音、讲好中国故事，不断提高国际传播影响力、中华文

化感召力、中国形象亲和力、中国话语说服力和国际舆论引导力。要研究编制哲学社会科学和文学艺术人才发展规划，为构建中国特色哲学社会科学、繁荣发展社会主义文艺提供坚实人才支撑。

第二，加大人才对外开放力度。强调人才自主培养，绝不意味着自我隔绝。要结合新形势加强人才国际交流，坚持全球视野、世界一流水平，千方百计引进那些能为我所用的顶尖人才，使更多全球智慧资源、创新要素为我所用。人才对外开放是双向的，不仅要引进来，还要走出去。要采取多种方式开辟人才走出去培养的新路子，使人才培养渠道多元化，储备更多人才。

第三，用好用活各类人才。对待急需紧缺的特殊人才，要有特殊政策，不要求全责备，不要论资排辈，不要都用一把尺子衡量，让有真才实学的人才英雄有用武之地。要建立以信任为基础的人才使用机制，允许失败、宽容失败，完善科学家本位的科研组织体系，完善科研任务“揭榜挂帅”、“赛马”制度，实行目标导向的“军令状”制度，鼓励科技领军人才挂帅出征。要为各类人才搭建干事创业的平台，构建充分体现知识、技术等创新要素价值的收益分配机制，让事业激励人才，让人才成就事业。

这里，我要特别强调的是，做好人才工作必须坚持正确政治方向，不断加强和改进知识分子工作，鼓励人才深怀爱国之心、砥砺报国之志，主动担负起时代赋予的使命责任。

广大人才要继承和发扬老一辈科学家胸怀祖国、服务人民的优秀品质，心怀“国之大事”，为国分忧、为国解难、为国尽责。要优化人才表彰奖励制度，加大先进典型宣传力度，在全社会推动形成尊重人才的风尚。

各级党委（党组）要完善党委统一领导，组织部门牵头抓总，职能部门各司其职、密切配合，社会力量广泛参与的人才工作格局。各级党委组织部门要在党委领导下，统筹推进人才工作重大举措。各地区各部门要立足实际、突出重点，解决人才反映强烈的实际问题。要健全政府、社会、单位多元化人才投入机制，加大人才发展投入，提高人才投入效益。各级党委宣传部门，各级教育、科技、工信、安全、人社、文旅、国资、金融、外事等部门，要充分发挥职能作用，共同抓好人才工作各项任务落实。

※这是习近平总书记 2021 年 9 月 27 日在中央人才工作会议上的讲话。

（来源：《求是》杂志 2021/24）

人民日报评论员：全面贯彻新时代人才工作 新理念新战略新举措

“国家发展靠人才，民族振兴靠人才。”在中央人才工作会议上，习近平总书记发表重要讲话，从党和国家事业发展全局的高度，全面回顾了党的十八大以来人才工作取得的巨大成就，深入分析了人才工作面临的新形势新任务新挑战，科学回答了新时代人才工作的一系列重大理论和实践问题，明确了指导思想、战略目标、重点任务、政策举措。习近平总书记重要讲话高屋建瓴、视野宏大、内涵丰富、思想深刻，具有很强的政治性、思想性、理论性，是指导新时代人才工作的纲领性文献，为做好新时代人才工作指明了前进方向，提供了根本遵循。

今年是中国共产党成立 100 周年。在百年奋斗历程中，我们党始终重视培养人才、团结人才、引领人才、成就人才，团结和支持各方面人才为党和人民事业建功立业。从提出“政治路线确定之后，干部就是决定的因素”，到倡导“尊重知识、尊重人才”，再到强调“人才是第一资源”，百年大党求贤若渴、珍视人才的优良传统薪火相传，一代又一代优秀人才接续投身党和人民的伟大事业，在革命、建设、改革的壮阔历史进程中写下动人精彩的篇章。一部中国共产党的奋斗史，就是一部集聚人才、团结人才、造就人才、壮大

人才的历史。特别是党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央统揽伟大斗争、伟大工程、伟大事业、伟大梦想，作出人才是实现民族振兴、赢得国际竞争主动的战略资源的重大判断，作出全方位培养、引进、使用人才的重大部署，广开进贤之路、广纳天下英才，推动新时代人才工作取得历史性成就、发生历史性变革。党对人才工作的领导全面加强，人才队伍快速壮大，人才效能持续增强，人才比较优势稳步增强，我国已经拥有一支规模宏大、素质优良、结构不断优化、作用日益突出的人才队伍，我国人才工作站在一个新的历史起点上。

善于在总结经验中深化思想认识，善于在探索规律中打开工作局面，是我们党的优良传统和治理智慧。党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央深刻回答了为什么建设人才强国、什么是人才强国、怎样建设人才强国的重大理论和实践问题，提出了一系列新理念新战略新举措。习近平总书记在中央人才工作会议上作出精辟概括：一是坚持党对人才工作的全面领导，二是坚持人才引领发展的战略地位，三是坚持面向世界科技前沿、面向经济主战场、面向国家重大需求、面向人民生命健康，四是坚持全方位培养用好人才，五是坚持深化人才发展体制机制改革，六是坚持聚天下英才而用之，七是坚持营造识才爱才敬才用才的环境，八是坚持弘扬科学家精神。这“八个坚持”，明确了做好人才工作的

根本保证、重大战略、目标方向、重点任务、重要保障、基本要求、社会条件、精神引领和思想保证，是我们党对我国人才事业发展规律性认识的深化，要始终坚持并不断丰富发展。

习近平总书记强调：“综合国力竞争说到底就是人才竞争。人才是衡量一个国家综合国力的重要指标。”“我们必须增强忧患意识，更加重视人才自主培养，加快建立人才资源竞争优势。”当前，我国进入了全面建设社会主义现代化国家、向第二个百年奋斗目标进军的新征程，我们比历史上任何时期都更加接近实现中华民族伟大复兴的宏伟目标，也比历史上任何时期都更加渴求人才。党的十九届五中全会明确了到2035年我国进入创新型国家前列、建成人才强国的战略目标。做好新时代人才工作，必须坚持党管人才，坚持面向世界科技前沿、面向经济主战场、面向国家重大需求、面向人民生命健康，深入实施新时代人才强国战略，全方位培养、引进、用好人才，加快建设世界重要人才中心和创新高地，为2035年基本实现社会主义现代化提供人才支撑，为2050年全面建成社会主义现代化强国打好人才基础。

办好中国的事情，关键在党，关键在人，关键在人才。深入学习贯彻习近平总书记重要讲话精神，全面贯彻新时代人才工作新理念新战略新举措，推动党中央关于新时代人才工作各项决策部署落地生效，以识才的慧眼、爱才的诚意、

用才的胆识、容才的雅量、聚才的良方，把党内和党外、国内和国外各方面优秀人才集聚到党和人民的伟大奋斗中来，让各类人才的创造活力竞相迸发、聪明才智充分涌流，我们就一定能为实现中华民族伟大复兴的中国梦提供坚强人才保证和智力支持。

（来源：人民网《人民日报》第 03 版，2021 年 09 月 29 日）

人民日报评论员：加快建设世界重要人才中心和创新高地

人才是第一资源，创新是第一动力。在中央人才工作会议上，习近平总书记深刻指出“国家发展靠人才，民族振兴靠人才”，强调“加快建设世界重要人才中心和创新高地”，并提出了明确目标、作出了重要部署。

当今世界正经历百年未有之大变局，新一轮科技革命和产业变革迅猛发展。科学技术从来没有像今天这样深刻影响着国家前途命运，从来没有像今天这样深刻影响着人民生活福祉。中国要能够在全球范围内吸引人才、留住人才、用好人才。加快建设世界重要人才中心和创新高地，正是要全面聚集人才，着力夯实创新发展人才基础，加快建立人才资源竞争优势，为我们加快建设科技强国、实现高水平科技自立自强汇聚磅礴力量。

加快建设世界重要人才中心和创新高地，必须把握战略主动，做好顶层设计和战略谋划。习近平总书记着眼 2025 年、2030 年、2035 年三个重要时间节点，提出了明确的建设目标：到 2025 年，全社会研发经费投入大幅增长，科技创新主力军队伍建设取得重要进展，顶尖科学家集聚水平明显提高，人才自主培养能力不断增强，在关键核心技术领域拥有一大批战略科技人才、一流科技领军人才和创新团队；到 2030 年，适应高质量发展的人才制度体系基本形成，创

新人才自主培养能力显著提升，对世界优秀人才的吸引力明显增强，在主要科技领域有一批领跑者，在新兴前沿交叉领域有一批开拓者；到 2035 年，形成我国在诸多领域人才竞争比较优势，国家战略科技力量和高水平人才队伍位居世界前列。这三个重要时间节点的目标，为加快建设世界重要人才中心和创新高地确立了“时间表”“路线图”，对于实现党的十九届五中全会提出的到 2035 年我国进入创新型国家前列、建成人才强国的战略目标，具有重大意义。

加快建设世界重要人才中心和创新高地，需要进行战略布局。习近平总书记指出：“综合考虑，可以在北京、上海、粤港澳大湾区建设高水平人才高地，一些高层次人才集中的中心城市也要着力建设吸引和集聚人才的平台，开展人才发展体制机制综合改革试点，集中国家优质资源重点支持建设一批国家实验室和新型研发机构，发起国际大科学计划，为人才提供国际一流的创新平台，加快形成战略支点和雁阵格局。”栽下梧桐树，引来金凤凰。坚持聚天下英才而用之，在深化人才发展体制机制改革上有突破，实行更加积极、更加开放、更加有效的人才政策，营造有利于创新创业的政策环境，构建有效的引才用才机制，一步一个脚印做好相关工作，我们一定能构筑集聚全球优秀人才的科研创新高地，形成天下英才聚神州的良好局面，让各类人才的创造活力竞相迸发、聪明才智充分涌流。

济济多士，乃成大业；创新之道，唯在得人。现在，我国正处于政治最稳定、经济最繁荣、创新最活跃的时期，党的坚强领导和我国社会主义制度的政治优势，基础研究和应用基础研究实现重大突破，面向国家重大需求的战略高技术研究取得重要成果，应用研究引领产业向中高端迈进，为我们加快建设世界重要人才中心和创新高地创造了有利条件。广开进贤之路、广纳天下英才，让各类人才各得其所，让各路高贤大展其长，“中国号”巨轮就一定能向着科技强国不断前进，向着中华民族伟大复兴不断前进，向着人类更加美好的未来不断前进！

（来源：人民网《人民日报》第 01 版，2021 年 09 月 30 日）

中央组织部人才工作局：深入实施新时代人才强国战略（深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想）

百年大党，风华正茂。千秋伟业，人才为本。习近平总书记在中央人才工作会议上发表的重要讲话，深刻回答了为什么建设人才强国、什么是人才强国、怎样建设人才强国的重大理论和实践问题，是指导新时代人才工作的纲领性文献。我们要深入学习贯彻党的十九届六中全会精神，深入学习贯彻习近平总书记在中央人才工作会议上的重要讲话精神，深入实施新时代人才强国战略，加快建设世界重要人才中心和创新高地，把各方面优秀人才集聚到党和人民的伟大奋斗中来。

深刻认识习近平总书记关于新时代人才工作新理念新战略新举措的重大意义

习近平总书记在中央人才工作会议上发表重要讲话，精辟概括了“八个坚持”，即坚持党对人才工作的全面领导，坚持人才引领发展的战略地位，坚持面向世界科技前沿、面向经济主战场、面向国家重大需求、面向人民生命健康，坚持全方位培养用好人才，坚持深化人才发展体制机制改革，坚持聚天下英才而用之，坚持营造识才爱才敬才用才的环境，坚持弘扬科学家精神。“八个坚持”深化了马克思主义

执政党对人才工作的规律性认识，在我国人才事业发展进程中具有重大政治意义、理论意义、实践意义。

马克思主义人才理论同中国具体实际相结合的最新成果。党的十八大以来，习近平总书记以马克思主义政治家、思想家、战略家的深刻洞察力、敏锐判断力和战略定力，准确把握我国经济社会高质量发展需要和人才工作面临的新形势新任务，深刻阐述了新时代人才工作的一系列重大问题，开辟了我们党人才工作理论和实践的新境界。习近平总书记关于新时代人才工作的新理念新战略新举措，同我们党长期形成的人才理论既一脉相承又与时俱进，为发展马克思主义人才理论作出了重大原创性贡献。

党领导人才工作丰富实践和宝贵经验的科学总结。党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央把人才工作摆在党和国家事业全局中更加重要的位置，领导推出一系列具有全局性、前瞻性的重大举措，开展一系列具有开创性、基础性的重要工作，实行更加积极、更加开放、更加有效的人才政策，引领新时代人才工作取得历史性成就、发生历史性变革，我国人才队伍快速壮大，人才效能持续增强，人才比较优势稳步增强。这些新理念新战略新举措，以新的视野、新的认识赋予人才工作以新的时代内涵，是对新时代人才工作新鲜实践经验的提炼和升华。

做好新时代人才工作的根本遵循。习近平总书记关于新时代人才工作的新理念新战略新举措，内涵丰富、论述深刻，

逻辑严密、系统完备。在布局上将人才事业融入构建新发展格局，使人才与事业深度融合、相互成就，在目标上提出加快建设世界重要人才中心和创新高地，为新时代人才强国战略锚定了新坐标、树立了新标杆，在内容上将培养、引进、使用有机结合，实现人才工作各环节的联动和集成，在方法上强调改革牵引、破立并举、标本兼治等，贯穿着辩证思维和科学精神，彰显着民族特色和世界眼光，为加快建设人才强国提供了行动指南。

牢牢把握新时代人才强国战略的新部署新布局

习近平总书记在中央人才工作会议上的重要讲话明确了当前和今后一个时期加快建设人才强国的战略目标、重点任务和重大举措。我们要从增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”的高度，深刻理解蕴含其中的战略考量、科学依据、实践要求，切实增强贯彻落实的思想自觉、政治自觉、行动自觉。

牢牢把握坚持正确政治方向的根本要求。习近平总书记强调：“做好人才工作必须坚持正确政治方向，不断加强和改进知识分子工作，鼓励人才深怀爱国之心、砥砺报国之志，主动担负起时代赋予的使命责任。”这一重要论述突出了人才工作的政治属性。我们要继承和发扬我们党重视知识分子工作的光荣传统，适应新形势新情况，加大团结凝聚、教育引导、联系服务、表彰奖励和宣传推介力度，引导广大人才坚定不移听党话、跟党走，为国分忧、为国解难、为国尽责。

牢牢把握加快建设世界重要人才中心和创新高地的战略目标。现在，我国正处于政治最稳定、经济最繁荣、创新最活跃的时期，我们必须抓住历史机遇、乘势而上，积极抢占科技和人才竞争制高点。经过持续努力，中华大地正在成为各类人才大有可为、大有作为的热土，为我们加快建设世界重要人才中心和创新高地创造了有利条件。加快建设世界重要人才中心和创新高地，是建设创新型国家和人才强国的重要抓手，必将为我国人才事业发展提供强大牵引力和驱动力。

牢牢把握深化人才发展体制机制改革这个重要保障。加快建设世界重要人才中心和创新高地，必须向改革要动力、用改革增活力，向用人主体授权、积极为人才松绑，真正建立起既有中国特色又有国际竞争比较优势的人才发展体制机制。我们要进一步解放思想、转变观念，从完善人才管理制度、深化科研经费管理和科研项目管理改革、优化整合人才计划等方面入手，在服务、支持、激励上下更大功夫，把人才从各种体制机制束缚中解放出来，放手让他们把才华和能量充分释放出来。

牢牢把握加快建设国家战略人才力量这个重中之重。战略人才站在国际科技前沿、引领科技自主创新、承担国家战略科技任务，是支撑我国高水平科技自立自强的重要力量。战略科学家是科学帅才，是国家战略人才力量中的“关键少数”。科技领军人才和高水平创新团队是科学研究、科技创

新的主力军。青年人才是国家战略人才力量的源头活水，要造就规模宏大的青年科技人才队伍，把培育国家战略人才力量的政策重心放在青年科技人才上。工程师数量不足、质量不高的问题制约我国制造业水平向高端迈进，我们要抓紧培养大批卓越工程师，建设一支爱党报国、敬业奉献、具有突出技术创新能力、善于解决复杂工程问题的工程师队伍。

牢牢把握全方位培养引进用好人才这个重点任务。习近平总书记把“培养、引进、用好人才”作为一个整体来强调。这是系统观念在人才工作中的具体运用和生动体现。当今世界人才的竞争首先是人才培养的竞争，我们要提高人才供给自主可控能力。引进是壮大人才队伍、改善人才结构的重要途径，我国人才队伍虽然总量居于世界第一，依然迫切需要面向世界汇聚一流人才、吸引海外高端人才。使用是发挥人才作用、推动事业发展的根本所在，我们要千方百计为各类人才搭建干事创业的平台，让事业激励人才，让人才成就事业。

扎实推进新时代人才强国战略重点任务落实落地

一分部署，九分落实。我们要胸怀“两个大局”，牢记“国之大者”，以重点突破带动整体推进，在破解难题中推动人才工作不断取得新进展。

坚持党管人才，压紧压实工作责任。坚持党对人才工作的全面领导，是做好人才工作的根本保证。我们要提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，完善党管人才体制机制，

把党的政治优势、组织优势转化为人才发展优势。要完善和落实人才工作目标责任制，把人才工作成效纳入各级领导班子推动高质量发展的政绩考核，以考核传导压力，以压力推动落实。要重视人才工作者队伍建设，配强人才工作力量，加大人才发展投入，提高人才投入效益。

坚持统筹谋划，加快建设高水平人才高地和吸引集聚人才的平台。一是坚持重点布局、梯次推进。北京、上海、粤港澳大湾区要找准定位、发挥优势、突出特色，努力建设成为高水平人才高地。其他一些高层次人才集中的中心城市要在人才投入、环境营造、政策创新等方面采取有力措施，着力建设吸引和集聚人才的平台。二是坚持试点先行、改革牵引。支持人才高地和人才平台建设城市开展人才发展体制机制综合改革试点，探索积累可复制可推广的经验。三是坚持实事求是、因地制宜。各地要深入调研、充分论证，对标“十四五”相关目标任务，综合考虑区域经济发展水平、人才队伍规模质量、科技创新能力和基础设施等因素，从实际出发推进高水平人才高地和人才平台建设。

坚持问题导向，大力破除人才发展体制机制顽瘴痼疾。要赋予科学家更大技术路线决定权、经费支配权、资源调度权。同时，建立有效的自我约束和外部监督机制，确保下放的权限接得住、用得好，用不好授权、履责不到位的要问责。加快建立以创新价值、能力、贡献为导向的人才评价体系，基础前沿研究突出原创导向，社会公益性研究突出需求导

向，应用技术开发和成果转化评价突出市场导向，切实解决简单以人才“帽子”对标薪酬待遇和科研资源分配问题，为“帽子热”降温。

坚持高端引领，着力打造科技创新主力军。关于培养使用战略科学家，首先，要把战略科学家具备的能力素质等标准条件具体化，突出政治素质、实践标准、战略眼光、业界公认，从国家重大科技任务担纲领衔者中发现遴选。其次，要坚持长远眼光，有意识地发现培养、联系服务更多具有战略科学家潜质的高层次复合型人才，形成战略科学家成长梯队。关于打造一流科技领军人才和创新团队，要围绕科技攻关任务和解决“卡脖子”关键核心技术难题需要，遴选支持一批科技领军人才和创新团队，建立跨部门、跨地区、跨行业、跨体制的人才特殊调配机制，对他们实行人才梯队配套、科研条件配套、管理机制配套的特殊政策。要充分发挥国家实验室、国家科研机构、高水平研究型大学、科技领军企业的国家队作用，加速集聚、重点支持一流创新领军人才和创新团队。

坚持着眼长远，加大基础学科人才培养力度。高校特别是“双一流”建设大学要发挥主力军作用，突破常规、创新模式，建设一批基础学科培养基地，吸引最优秀的学生投身基础研究，加大重大原始创新人才培养力度。要制定实施基础研究人才培养专项，长期稳定支持一批在自然科学领域取得突出成绩且具有明显创新潜力的青年人才。研究制定加强

基础研究人才全链条培养支持工作方案，选择一批数理化生“好苗子”，在本科、硕士、博士、博士后等不同阶段接续给予系列支持政策。

坚持面向实践，扎实推进卓越工程师培养工作。一方面，要发挥好考核评价的指挥棒作用，指导和推动高校加大工程类学生培养力度，探索实行高校和企业联合培养新工科人才的有效途径，推动“双一流”建设大学、行业特色高校和龙头企业建设一批高端校企合作基地。另一方面，要支持、鼓励和引导企业把培养环节前移，采取定向委托培养、开设“订单式”特色班、共建联合培养平台等方式，与高校联合培养人才，实行校企“双导师制”，实现产学研深度融合，着力解决工程技术人员培养与生产实践脱节的突出问题。

（来源：人民网《人民日报》第 09 版，2022 年 01 月 13 日）

教育部党组书记、部长怀进鹏：为加快建设世界重要人才中心和创新高地贡献力量

千秋基业，人才为本。党的十八大以来，习近平总书记围绕人才工作作出一系列重要论述，深刻回答了新时代人才事业发展的重大理论和实践问题。习近平总书记在中央人才工作会议上的重要讲话，对我国人才事业发展作出了顶层设计和战略谋划，向全党全国发出了深入实施新时代人才强国战略、加快建设世界重要人才中心和创新高地的动员令，为做好新时代人才工作指明了前进方向、提供了根本遵循。教育兴则国家兴，人才强则国家强。教育系统要深入贯彻落实习近平总书记重要讲话精神，抓住机遇、超前布局，加快推进教育现代化，建设教育强国，办好人民满意的教育，为实现高水平科技自立自强、加快建设世界重要人才中心和创新高地提供有力支撑。

坚定信心，充分发挥教育在人才培养中的基础性作用

习近平总书记指出：“我国拥有世界上规模最大的高等教育体系，有各项事业发展的广阔舞台，完全能够源源不断培养造就大批优秀人才，完全能够培养出大师。我们要有这样的决心、这样的自信！”加快建设世界重要人才中心和创新高地，必须把握战略主动，做好顶层设计和战略谋划。在中央人才工作会议上，习近平总书记着眼2025年、2030年、2035年三个重要时间节点，提出了明确的世界重要人才中心

和创新高地建设目标。我们要按照这一“时间表”“路线图”，坚持中国特色社会主义教育发展道路，坚定不移走好人才自主培养之路。

全面贯彻党的教育方针。牢记为党育人、为国育才，加强党对教育工作的全面领导，全面贯彻党的教育方针，坚持社会主义办学方向，落实立德树人根本任务，全面提高教育为人民服务、为中国共产党治国理政服务、为巩固和发展中国特色社会主义制度服务、为改革开放和社会主义现代化建设服务的能力和水平。全面加强教育系统党的建设，牢牢掌握意识形态工作领导权，牢固树立正确人才观，使教育领域成为坚持党的领导的坚强阵地，让党旗始终在育人一线高高飘扬。把思想政治工作贯穿学校教育管理全过程，推进大中小学思政课一体化建设，增强思政课的亲和力和感染力、针对性和实效性，推动专业教育与思政课同向同行，加快健全全员、全过程、全方位育人工作格局，培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人。

全面提高人才培养质量。突出服务国家战略需求，推动高等教育内涵式发展，大力振兴中西部高等教育，加快“双一流”建设，引导高校瞄准科技前沿和关键领域，高起点布局支撑国家原始创新能力和可持续发展能力的基础学科专业。深化学科体系、教学体系、教材体系、管理体系改革，推进新工科、新医科、新农科、新文科建设，布局交叉学科专业，发展应用型学科专业。加大创新实践能力培养力度，

强化科教协同和产教融合育人，加快培养急需紧缺人才，着重培养创新型、复合型、应用型人才。积极发展职业教育，增强职业教育适应性，加快构建现代职业教育体系。聚焦世界科技前沿和国内薄弱、空白、紧缺学科专业，同世界一流资源开展高水平合作办学，主动走出去、积极引进来，有效拓展多元化的人才培养渠道。系统谋划构建服务全民终身学习的教育体系，发挥在线教育优势，为每个人完善自身、成长成才提供充分的学习资源和便利条件，全面挖掘和释放人才红利。

着力加强基础研究人才培养。基础研究是科技创新的源头。要全方位谋划基础学科人才培养，支持高校特别是“双一流”大学发挥培养基础研究人才主力军作用。强化长周期培养和稳定性支持，加大“强基计划”、基础学科拔尖学生培养计划实施力度，建设一批基础学科人才培养基地。多渠道选拔对基础学科有志趣、有天赋、有潜力的青年英才，深入推进基础学科招生培养改革，不断扩大基础学科专业招生规模，保持基础学科人才培养整体规模稳中有升，吸引最优秀的学生立志投身基础研究。创新育人模式，突破常规培养，更加重视科学精神、创新能力、批判性思维的培养教育，深化书院制、导师制、学分制改革，推进小班化、个性化教学，让具有发展潜力的拔尖学生成长成才。

聚焦高水平科技自立自强，积极参与国家战略人才力量建设

战略人才是支撑我国高水平科技自立自强的重要力量。习近平总书记强调：“大力培养使用战略科学家”“打造大批一流科技领军人才和创新团队”“造就规模宏大的青年科技人才队伍”“培养大批卓越工程师”。加快提升自主创新能力，实现高水平科技自立自强，要充分发挥高校特别是高水平研究型大学在人才集聚中的重要作用，健全新型举国体制，把加强高层次人才队伍建设作为重中之重抓好抓实。

培养造就更多战略科学家和大先生。没有高水平的师资队伍，就很难培养出高水平的创新人才，也很难产生高水平的创新成果。要大力发现和培养一批站在科学技术发展最前沿，能够进行方向性、全局性、前瞻性思考，具有卓越科技组织领导才能的战略科学家，支持他们在引领重大原始创新、参与教育和科技战略顶层设计、推动学科交叉融合和创新发展、突破关键核心技术等方面发挥帅才作用。聚焦立德树人根本任务，按照“四有”好老师要求，加强教师思想政治工作，健全师德师风建设长效机制，引导教师潜心教书育人，做具有大学问、大情怀、大格局、大境界的大先生，厚植高层次人才队伍建设的坚实基础。

支持培育一大批学科领军人才和高水平团队。高校是科技创新体系的重要组成部分，要瞄准国家重大战略需求和关键“卡脖子”问题，加快在优势高校布局建设前沿科学中心和关键核心技术集成攻关大平台，强化有组织的科研攻关，给予人才充分支持和信任，让更多人才从国家科技创新主战

场上涌现出来，从高校科技创新主力军中成长起来。立足建设具有中国特色、中国风格、中国气派的哲学社会科学，着力培养造就具有深厚马克思主义理论素养、学贯中西的思想家和理论家，理论功底扎实、勇于开拓创新的学科带头人，年富力强、锐意进取的中青年学术骨干，支持他们聚焦中国问题、阐释中国理论、讲好中国故事。深化国际学术交流合作，搭建国际化创新平台，聚天下英才而用之，努力使更多全球智慧资源、创新要素为我所用。

加大对青年人才的支持力度。青年人才是国家战略人才力量的源头活水，培养青年人才就是奠基未来。要引导高校加强高层次人才队伍梯队建设，把政策重心和工作重点放在培育青年科技人才上，完善优秀青年人才全链条培养制度，加强高校优秀毕业生接续培养。做好国家重大人才工程实施工作，扩大青年人才项目支持规模，优化支持方式。鼓励科研项目团队吸纳更多青年人才参与，放手让他们到科研一线的重要岗位上锻炼，支持他们挑大梁、当主角。制定实施基础研究人才专项，长期稳定支持一批在自然科学领域取得突出成绩、具有创新潜力的青年人才，促使他们快速成长、早担大任。有针对性地解决青年人才面临的实际困难，让青年人才安身、安心、安业。

培养更多卓越工程师。立足战略性新兴产业发展需要，加快布局建设新型高水平理工科大学，加大理工科人才培养分量。深入实施卓越工程师教育培养计划，增强学生爱党报

国、敬业奉献的精神，提高学生的技术创新能力和解决复杂工程问题能力。推进产学研合作教育，完善校企联合培养机制，重点建设一批工程领域硕士点、博士点，将学生完成企业特定研究课题和项目作为学业重要内容。深化工程教育改革，鼓励校企共同设计培养目标、制定培养方案、实施培养过程，实行校企“双导师制”，探索实行高校和企业联合培养高素质复合型工科人才的有效机制。

深化体制机制改革，充分激发学校和人才生机活力

习近平总书记强调，要深化人才发展体制机制改革，“向用人主体授权”“积极为人才松绑”“完善人才评价体系”。人才工作是一项系统工程，要准确把握教育规律、人才成长规律和人才工作规律，坚持党管人才原则，坚持系统思维，以完善体制机制为重点、营造良好氛围为关键，全面做好各项工作，为人才心无旁骛钻研业务创造良好条件。

健全教育人才工作领导机制。各级教育行政部门和高校要牢固树立人才引领发展的理念，把人才资源开发放在最优先位置，切实推动完善党对人才工作全面领导的体制机制和政策体系，加大人才发展投入，优化教育系统人才表彰奖励制度，加快建立人才资源竞争优势。把做好人才思想政治工作作为高校党建工作和人才工作的重要内容，引导广大人才深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，始终听党话、跟党走。落实好领导干部联系服务专家制度，密切思想联系和感情交流，把党内和党外、国内和国外等各方面优秀

人才都吸引过来、凝聚起来。

加大授权松绑力度。以激发活力为核心，根据实际需要和实际向学校充分授权，切实发挥好学校在人才培养、引进、使用中的积极作用。指导高校深入落实科研经费管理改革政策，确保科研经费既“用好”又“好用”，用到该用的地方、用到刀刃上，落实让经费为人的创造性活动服务的理念。统筹督查检查评比考核事项、社会事务进校园等，尽量减少对学校 and 人才不必要的干扰。推动学校发挥主观能动性，增强对人才的服务意识和保障能力，建立有效的自我约束和外部监督机制，确保下放的权限接得住、用得好。

完善人才评价、激励、流动机制。抓好《深化新时代教育评价改革总体方案》落实落地，加快破除唯分数、唯升学、唯文凭、唯论文、唯帽子的顽瘴痼疾，加快建立以创新价值、能力、贡献为导向的人才评价体系，推动人才称号回归学术性、荣誉性本质。引导高校完善评价标准，改革评价方式，科学设置人才评价周期，坚持开展分类评价。推动重大项目立项和组织管理方式改革，建立健全责任制和“军令状”制度，实行“揭榜挂帅”，让人才把才华和能量充分释放出来。坚持正确导向，促进高校高层次人才合理有序流动。

大力弘扬科学家精神。科学家精神是科技工作者在长期科学实践中积累的宝贵精神财富。要大力弘扬科学家精神，引导广大人才胸怀祖国、服务人民，勇攀高峰、敢为人先，追求真理、严谨治学，淡泊名利、潜心研究，集智攻关、团

结协作，甘为人梯、奖掖后学，身怀爱国之心，砥砺爱国之志。选课题、做研究、写论文都从国家迫切需要和长远需求出发，着力解决国家最重大、最关键、最急需的科学技术问题，努力为国尽责担责。强化学术道德、科研诚信、科研伦理建设，破除论资排辈、圈子文化。严格人才计划评审纪律，营造风清气正的评审环境。大力宣传教育系统人才先进典型，开展科普宣传教育，推动在全社会形成尊重人才、崇尚科学的风尚，让更多的青少年心怀科学梦想、树立创新志向。

（来源：人民网《人民日报》第 09 版，2022 年 01 月 26 日）

吴政隆在省委人才工作会议上强调 建设人才强省激发人才活力让更多“千里马” 在江苏创新创业竞相奔腾

2021年12月23日，省委人才工作会议在南京召开。省委书记、省委人才工作领导小组组长吴政隆出席会议并讲话。他强调，扛起“争当表率、争做示范、走在前列”光荣使命，谱写“强富美高”新江苏现代化建设新篇章，关键在党，关键在人，关键在人才。要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻中央人才工作会议精神，坚持党管人才的原则，坚持“四个面向”，以更强烈担当、更务实举措、更过硬作风，加快推进新时代人才强省建设，全力打造人才发展现代化先行区，充分激发人才活力，让更多“千里马”在江苏创新创业竞相奔腾。省委副书记、代省长许昆林主持会议。省委副书记张义珍出席会议。

吴政隆指出，千秋基业、人才为本。要深入学习贯彻习近平总书记中央人才工作会议上的重要讲话精神和总书记关于新时代人才工作的新理念新战略新举措，深刻领会新时代人才工作取得的历史性成就，深刻认识“两个确立”的决定性意义，自觉践行“两个确立”的根本要求；深刻领会做好新时代人才工作必须遵循的“八个坚持”重大原则；深刻领会加快建设世界重要人才中心和创新高地的战略目标；深刻领会深化人才发展体制机制改革的实践要求；深刻领会

加快建设国家战略人才力量的重大安排；深刻领会全方位培养引进用好人才的方法路径，切实增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，更加自觉做好新时代人才工作，努力把各方面优秀人才集聚到履行新使命、谱写新篇章中来，在中华民族伟大复兴的新征程上展现江苏的担当和作为。

吴政隆在深入分析我省人才工作方面的比较优势后指出，要胸怀“两个大局”，牢记“国之大者”，在中央顶层设计的大框架下，找准发展定位、扛起责任担当，加快新时代人才强省建设，奋力打造人才发展现代化先行区，努力把江苏建成人才强国雁阵格局的重要支点、全国科技创新的重要策源地，在建设世界重要人才中心和创新高地中扛起“江苏担当”、作出“江苏贡献”。建设新时代人才强省，必须“强”在高水平的国际化人才队伍上，“强”在高能级的载体平台上，“强”在高含金量的政策举措上，“强”在高匹配度的人才供给上，“强”在高品质的人才生态上。打造人才发展现代化先行区，必须牢固树立“人才是第一资源”理念，把人才资源开发放在最优先位置，做到人才工作优先谋划、优先推进、优先保障，加快实现人才队伍现代化、人才效能现代化、人才发展治理现代化，真正与履行“争当表率、争做示范、走在前列”光荣使命相匹配，提供坚强有力支撑。

吴政隆指出，我们所处的时代，是一个呼唤人才也造就人才的伟大时代；我们推进的事业，是一项渴求人才也成就

人才的伟大事业。要全方位培养引进用好人才，着力打造规模宏大、结构合理、素质优良的现代化人才队伍。聚焦科技自立自强，更大力度培育集聚战略科学家、科技领军人才和创新团队，加快建设高质量青年科技人才队伍，努力培养更多卓越工程师、大国工匠。聚焦制造强省建设，把做强现有产业、培育未来产业作为主攻方向，围绕数字经济重点领域、产业园区主战场、科技成果转化关键环节，更深层次推进产才融合发展，以人才链的“强”，激发创新链的“活”，托举产业链的“优”。聚焦扩大人才开放，更宽视野集聚全球智慧资源，让江苏成为天下英才向往的创新创业之地。聚焦江苏长远发展，突出高校人才培养主阵地作用、企业承载创新人才主体作用、重大人才工程牵引作用，更高水平推进人才自主培养，让各类人才在江苏现代化建设中各尽其才、各美其美。

吴政隆强调，要深化人才发展体制机制改革，加快形成有利于人才成长的培养机制、有利于人尽其才的使用机制、有利于人才各展其能的激励机制、有利于人才脱颖而出的竞争机制，充分释放各类人才的创新创造活力。构建更具竞争力的人才发展制度，建立更加科学的管理体系、更加公正的评价体系、更加鲜明的激励体系，让人才真正静下心来做学问、搞研究，施展才华、释放智慧，多出成果、出好成果。打造更具吸引力的人才服务环境，公共服务要突出标准化、提升便捷性，个性服务要体现精准化、提升获得感，让广大

人才在江苏顺心工作、安心发展、舒心生活，让江苏成为各类人才“近悦远来”的热土、施展才华的沃土。建设更具影响力的重大载体平台，打造人才平台、科创平台、研发平台，形成一批具备国际竞争力、全球影响力的“强磁场”，以“百花齐放”的生动实践，迎来江苏科技创新的“春色满园”。

吴政隆强调，要坚持和加强党对人才工作的全面领导，加快构建人才发展治理新格局。要落实党管人才主体责任，各级党委要健全党对人才工作的领导体系，各级党委（党组）“一把手”要带头抓“第一资源”，各级领导干部要有识才慧眼、爱才诚意、用才胆识、容才雅量、聚才良方，把各方面优秀人才集聚到党和人民的伟大奋斗中来。要夯实人才发展工作基础，强化协同配合，营造尊才爱才浓厚氛围，引导各类人才坚定理想信念、增进政治认同、砥砺报国之志，主动担负起新时代赋予的使命责任。

许昆林在主持会议时指出，要深入学习贯彻习近平总书记关于新时代人才工作的新理念新战略新举措，紧紧围绕省委决策部署，聚焦重点任务、强化责任落实，涵养人才生态、充分激发活力，加强统筹协调、凝聚工作合力，着力构建引才招才“磁场”、优化选才用才“量尺”、厚植成长成才“沃土”，推动我省科教人才优势转化为创新优势、发展优势、竞争优势，为履行“争当表率、争做示范、走在前列”光荣使命、谱写“强富美高”新江苏现代化建设新篇章提供强有力人才支撑。

省委常委，省人大常委会、省政府、省政协领导同志出席会议。省委常委、省委组织部部长赵世勇作总结讲话，对贯彻落实会议精神提出具体要求。苏州市委组织部、南通市海门区、省人社厅、江苏银行、南京工业大学、省产业技术研究院作会议交流发言。

省法院院长、省检察院检察长；省委各部委、省各委办厅局党组（党委）、省各直属单位党委主要负责同志，省委人才工作领导小组成员，省属企业和部省属高校、科研院所党委主要负责同志，各设区市、县（市、区）委组织部主要负责同志在主会场参加会议。各设区市、县（市、区）党政主要负责同志等在分会场参加会议。

（来源：江苏省人民政府网-新华日报）

曹路宝同志在苏州市委人才工作会议上的讲话

去年11月党的十九届六中全会、省第十四次党代会闭幕后，市委召开的第一个全会，首先强调了“苏州应该干什么”的问题，引导全市上下进一步深刻认识到，习近平总书记关心的事、强调的事，党中央和省委部署的事、交办的事，就是苏州最应该干、必须干好的事，要坚决扛起“争当表率、争做示范、走在前列”光荣使命，把捍卫“两个确立”、做到“两个维护”落实到具体行动上；1月5日，市委召开“新年第一会”，明确指出了“重点工作是什么”的问题，对数字经济时代产业创新集群发展作出了系统谋划部署；今天这个会，是今年市委召开的第一个专项会议，目的是更好地解决“未来发展依靠谁”的问题。扛起光荣使命，建设创新集群，推动高质量发展、创造高品质生活，关键在人，关键靠人才，要始终狠抓人才“第一资源”。有了这个“第一”，我们就能源源不断创造更多的第一和唯一！

习近平总书记强调，“创新的事业呼唤创新的人才”“人才越多越好，本事越大越好”。今天的会议，是贯彻落实习近平总书记重要讲话指示精神和中央、省委人才工作会议部署的实际行动，是苏州面向未来、赢得未来的关键举措。正是从这一认识和把握出发，我们提出打造国家级人才平台、建设中国人才发展现代化强市的奋斗目标，正全面

打响“人到苏州才有为”工作品牌，让所有人探索未知世界的渴望，创新创业创造的梦想，对美的追求、对人生价值的追求、对诗和远方的追求，都能在苏州得到实现！

刚才，我们观看了相关专题片，5家单位作了很好的发言，相关单位进行了书面交流。会议表彰了最美姑苏人才、最佳雇主、最佳人才落地平台、最佳引才合作伙伴，为新一批姑苏领军人才颁证，并为新一批人才特聘顾问颁发了聘书。可以说，政企产学研各方力量共同站在新征程的广阔舞台上，向社会各界发出了苏州敬才爱才惜才、聚才育才用才的最强音。下面，我讲几点意见：

一、深入学习贯彻习近平总书记关于新时代人才工作的新理念新战略新举措

伟大事业呼唤人才，伟大时代造就人才。党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央统揽伟大斗争、伟大工程、伟大事业、伟大梦想，广开进贤之路、广纳天下英才，实现了人才发展与民族复兴同频共振。总书记2014年来江苏参加公祭仪式、视察江苏工作、在和江苏干部的座谈讲话中，回顾了近代以来我国的屈辱历史，深刻指出“最根本的落后是科技落后”，殷切希望江苏“重视集聚创新人才”“敞开大门、择天下英才而用之”。总书记在中央人才工作会议上的重要讲话，从统筹“两个大局”的战略高度，全面总结党的十八大以来的人才工作成就，深刻分析我国人才发展面临的新形势新任务，明确提出当前和今后一个时期深入实施新

时代人才强国战略的总体要求、战略目标和重大举措，是指导新时代人才工作的纲领性文献。我们要深刻认识到人才工作就是总书记和党中央反复强调的“国之大者”，不折不扣推动中央、省委对人才工作的决策部署在苏州落地见效。

——我们要准确把握“八个坚持”的原则，遵循人才发展科学规律。总书记用“八个坚持”（一是坚持党对人才工作的全面领导，二是坚持人才引领发展的战略地位，三是坚持面向世界科技前沿、面向经济主战场、面向国家重大需求、面向人民生命健康，四是坚持全方位培养用好人才，五是坚持深化人才发展体制机制改革，六是坚持聚天下英才而用之，七是坚持营造识才爱才敬才用才的环境，八是坚持弘扬科学家精神）精辟概括了新时代人才工作的新理念新战略新举措，涵盖了根本保证、重大战略、目标方向、重点任务、重要保障、基本要求、社会条件、精神引领和思想保证，擘画了新时代人才强国战略的宏伟蓝图。我们要持续深化对人才工作“八个坚持”的规律性认识，不断增强做好人才工作的政治自觉、思想自觉、行动自觉。

——我们要准确把握“建设新时代人才强国”的使命，展现苏州的担当作为。中央人才工作会议再次强调了到2035年建成人才强国的战略目标。省委提出，要加快建设人才强省，奋力打造人才发展现代化先行区。在这个进程中，苏州要把自身发展放在更大的坐标系中去考量，全面融入国家和

我省创新大局，主动参与国际国内人才竞争，为人才强国、人才强省建设作出更大贡献。

——我们要准确把握“全方位培养引进用好人才”的要求，找准苏州人才工作的努力方向。总书记强调，要锚定远景目标，下大气力全方位培养、引进、用好人才。这三者相互贯通、相辅相成，我们必须一体谋划、一体推进，既要面向全世界招才引智，又要坚定走好人才自主培养之路，加快形成“天下英才聚苏州”的生动局面。

二、充分肯定我市人才工作取得的成绩

近年来，全市上下深入贯彻落实中央和省委部署要求，大力实施人才优先发展战略，为苏州高水平全面建成小康社会提供了有力人才支撑。

一是人才队伍量质齐升。“十三五”期间，全市人才总量达 321 万人、增长 41%，其中高层次人才总量超 30 万人、增长 70%。近三年新增参保大学生近 200 万人，入选国家级创业类人才连续 9 年列全国首位，入选省双创人才连续 15 年列全省首位，连续 10 年入选“外籍人才眼中最具吸引力的中国城市”。

二是人才效能显著增强。全市领军人才企业达 2771 家、累计纳税超 500 亿元，其中国家高新技术企业 774 家，46 家企业实现上市。98%的领军人才集中在战略性新兴产业，创办了全市六成以上的科创板上市企业、独角兽培育企业，有力推动了新产业、新业态、新模式、新技术发展。

三是人才改革持续发力。从 2016 年的“人才新政 40 条”，到 2020 年的“人才新政 4.0 版”，再到 2021 年的“人才制度改革十五条”，先后两次对人才政策进行提档升级，出台 50 多项举措，形成了覆盖引进和培养、塔尖和塔基、个人和团队、创业和创新的高素质人才引育体系。在外籍人才方面，主动接轨国际人才评价标准，累计发布了 5 批 344 项职业资格比照认定目录，在全国范围内首次实现了中德专技人才之间的互认。

四是人才生态不断优化。中组部在苏州挂牌成立全国唯一的创业人才投资中心，设立超 20 亿元规模姑苏人才基金，推出国内最高授信额度人才贷，形成了良好的示范效应。创新推出人才政策计算器，畅通政策落实最后一公里。在全省率先挂牌成立高层次人才一站式服务中心，为人才提供一揽子专属服务。

同时，我们也要清醒看到，对照高质量发展要求，我市人才工作还有不少需要改进的地方。比如，顶尖人才还比较缺乏，重点实验室、头部企业、大院强所等创新平台不够富集；人才国际化程度有待提升，海外人才引进还有不少瓶颈制约；适应未来产业发展的支撑性人才供给还有较大缺口，自主培养远远跟不上，等等。对此，我们必须高度重视，拿出有力措施，切实加以解决。

三、牢牢把握我市人才工作的目标任务

中央人才工作会议对加快建设世界重要人才中心和创新高地作出战略部署。省第十四次党代会明确提出，支持苏州等具备条件的城市建设国家级人才平台。前段时间，市委组织部、市委人才办围绕这一课题开展专题调研、做了很多工作，中组部专题听取相关情况汇报。建设高水平人才平台，每个城市的侧重点应该有所不同。综合考虑下来，我们将城市人才定位明确为“打造国家级人才平台，建设中国人才发展现代化强市”。要围绕这么几个重点聚焦发力：一是打造人才高地节点之城，重点是发挥临沪开放优势，丰富国际人才互联互通平台，更好地融入和服务以上海为龙头的长三角城市群，助力国家高水平人才高地建设，协同参与全球人才竞争；二是打造海归创业首选之城，重点是发挥平台集聚优势，用好中新、中德、中日、海峡两岸等合作平台，大力引进海归创业人才，打造全球人才创业首选地和高端人才重要蓄水池；三是打造产业创新标杆之城，重点是发挥工业立市优势，在电子信息、装备制造、生物医药、先进材料等优势产业，加速集聚一批具有引领性标志性的顶尖人才和重大团队，建强科技创新主力军；四是打造创投资本活跃之城，重点是发挥资本活跃优势，加大科技金融和创投资本支持人才创新创业力度，建设具有全国影响力的产业资本中心，打造全国标杆性基金集聚发展新高地。

我们的目标是：到2025年，人才发展现代化强市建设取得实质性进展。人才总量达400万人，高层次人才占比超10%，

全社会研发投入占地区生产总值比重达4%左右，人才结构实现新优化，人才效能达到新高度，人才制度改革取得重大进展，全社会创新创造活力充分迸发。到2030年，基本建成人才发展现代化强市。适应高质量发展的人才制度体系基本形成，创新集群建设达到较高水平，关键核心技术、新兴前沿交叉领域、融合创新实现突破，区域创新体系有力支撑现代化建设。到2035年，全面建成人才发展现代化强市。人尽其才、才尽其用，价值彰显、活力迸发的人才生态更加完善，高水平人才队伍整体实力位居全球城市前列，具有国际竞争力的全域创新体系全面形成。

四、全面建设适应高质量发展需要的人才队伍

在所有的发展资源中，人才是基础性、决定性、战略性资源。现代化建设事业，迫切需要现代化的人才队伍。我们要把人才工作摆在建设社会主义现代化强市的突出位置，建设规模更大、结构更优、素质更高的人才队伍。

一要聚焦科技自立自强培育战略人才力量。我们技术被“卡脖子”、发展被“卡脖子”，实际上是被卡在高端人才上。要培育集聚战略科学家。聚焦电子信息、装备制造、生物医药、先进材料等优势产业，按需建设科学家工作室，打造一批前沿科学交叉研究平台。要采取“一事一议、按需支持”方式，支持其开展原创性、引领性、颠覆性研究，力争5年内集聚不少于10名未来产业战略科学家。要大力培养科技领军人才和创新团队。依托姑苏领军人才计划，大力推行

“揭榜挂帅”“赛马制”等，实行人才梯队配套、科研条件配套、管理机制配套等特殊政策，加快攻克一批关键领域“卡脖子”技术，力争5年内引育一万名左右领军人才和创新团队。要加快建设青年科技人才队伍。研究表明，自然科学家发明创造的最佳年龄段是25~45岁，但在这个年龄往往存在担纲机会少、成长通道窄、生活压力大等问题。要切实给予青年人才更多的信任和支持，帮助解决实际困难，助推青年人才挑大梁、当主角。要努力培养更多卓越工程师。推动更深层次产教融合，完善“双元制”人才培养体系，推行校企“双导师制”，鼓励设立工程硕士联合培养定制班，加快培养一批具有突出技术创新能力、善于解决复杂工程问题的卓越工程师、大国工匠。

二要放眼全球大力吸引海外高端人才。总书记强调，要坚持全球视野、世界一流水平，使更多全球智慧资源、创新要素为我所用。当前，海外引才正处于窗口期、挑战期叠加交汇的历史节点。一方面，海外人才加速回流，2021年我市仅申报国家海外引才计划的人数就达到上年度的8倍。另一方面，优秀人才回国也遇到国际政治形势的干扰。从国内看，城市人才引进的竞争日趋激烈。科技创新的全球化合作与竞争的新格局，倒逼我们必须以更加积极主动的姿态全球揽才。要拓宽海外人才招引渠道。注重在具有科技比较优势的国家开辟“人才蓝海”（比如像以色列、新加坡等国家，虽然国土面积不大，但科技力量很强，都可以作为我们招才引

智的重要对象)，抓紧集聚一批全球高端人才。要做好以才引才文章。充分发挥国际大科学计划、高端学术会议等集聚作用，用好海外引才服务机构、同学会、校友会，特别是“人才特聘顾问”等资源，引进更多海外人才。要提高海外人才服务水平。遵循国际人才流动规律，创新外籍人才出入境和停居留便利措施，推动实施工作许可和居留许可“并联办理”。加强涉外法务咨询、涉外纠纷应对指导，稳慎做好海外人才安全保护工作，为海外引才保驾护航。

三要着眼长远走好人才自主培养之路。人才工作基础在培养，难点也在培养。我们要切实加大自主培养力度，不断提升人才供给自主可控能力。要发挥高校主阵地作用。深刻认识大学和城市是命运共同体，推动名城名校紧密联动、汇聚力。推动在苏“双一流”高校和高水平大学把人才培养作为核心任务，大力支持高校瞄准科技前沿，培养研究型人才。鼓励高校结合我市经济社会发展实际，推进优势学科、特色学科建设，大力培养高水平应用型人才。支持高校在交叉前沿学科、薄弱空白学科等领域与国外知名大学合作办学。要强化企业主体地位。建设龙头企业牵头、高校院所支撑、多主体协同配合的创新联合体，开展产学研合作。鼓励产业链“链主”企业整合高端人才资源，推进关键技术攻关，在实践中培养适应产业发展方向、满足企业发展需求的人才。要抓好民营企业家长续培养。当前，民营企业传承高峰期即将来临。要大力实施“创二代”接续培养工程，积极

为“创二代”企业家素质能力提升、企业经营管理等方面提供服务和支撑，打造一批“有理想、有本领、有担当”的优秀企业家队伍。

对苏州现代化建设事业来说，科技创新人才十分关键，十分紧要。各领域的人才同样重要，不可或缺。要统筹抓好各类人才队伍建设，培养一批哲学社会科学领军人才，造就一批有影响力的名教师、名校长、名专家，加大公共卫生、中医药等卫生健康人才培养引进力度，不断壮大乡土人才队伍，全面加强农业、交通、生态环境等各领域，特别是法律、商贸、物流等现代服务业人才队伍建设，最大限度地把各方面优秀人才汇聚起来，让各类人才在苏州发展中各展其才、各尽其能。

五、全力打响“人到苏州才有为”的工作品牌

市委提出这个人才工作品牌，有这样的考虑：苏州是一座容易结缘的城市，吴侬软语、古典园林、昆曲刺绣体现的苏州腔调，满足了对中华传统文化的所有向往，让每个人都能找到“下江南”的理由。苏州是一座充满机会的城市，长三角一体化等国家战略在这里交汇叠加，拥有最佳比较优势、最优营商环境，这里始终是一方投资兴业的热土，让各类人才都能找到“有所作为”的舞台。苏州是一座拥抱未来的城市，当前我们正在推进数字经济时代产业创新集群建设，比以往任何时候都更加渴求人才，人才也比以往任何时候都更能实现梦想，苏州已经为各方人才搭建了成就事业的

发展平台，只要我们携起手来，必能“大有所为”，也只有到了苏州，才会发现事业的空间如此之大，成就梦想靠奋斗必将实现。

我们将全力破除体制机制障碍，让各类人才创新活力充分迸发。体制机制顺，则人才聚、事业兴。要坚持问题导向，聚焦人才发展的难点痛点问题，在授权松绑、完善评价体系、创新激励机制等方面进一步解放思想、大胆突破，努力以体制机制优势赢得人才竞争优势。要向用人主体充分授权。真正为人才松绑解绑。要做到授权到位，充分信任用人主体，探索实行企业创新积分制，将人才认定、评审、举荐等权力充分赋予企业、科研平台等，只要用人单位认可的人才，部门可以照单全收。要做到接权到位，用人单位要根据自身具体情况，探索建立灵活实用的管理体制，确保无缝衔接。要做到监管到位，在赋予人才技术路线决定权、经费支配权、资源调度权的同时，健全目标责任制和军令状制度，确保科研项目取得成效。要建立更加科学的评价体系。大力破除唯论文、唯职称、唯学历、唯奖项，更加注重专业性、创新性以及创新成果、实际贡献等评价维度，积极探索由企业定政策、提方案，用专业标准评价专业人才。要完善评审专家遴选、管理、使用机制。深化人才举荐制，打破年龄、资历、学历等限制，让更多人才脱颖而出。要完善激励保障机制。人才最重要的是实现自身价值，我们的改革导向就是要让人才获得最大激励。要积极构建充分体现知识、技术等创新要

素价值的收益分配机制。对真正有价值、有能力、有贡献的人才，我们要确保扶持政策更加精准有力、融资更加便捷高效、知识产权保护更加安全到位，帮助他们更快实现事业和财富的双丰收。

我们将积极搭建一流平台，为各类人才大展宏图提供最广阔空间。只有一流平台才能吸引一流人才，只有一流平台才能让人才体现一流价值。作为高端资源要素配置的重要依托，平台载体的能级高低直接决定了人才项目引进的质量好坏和层次差异。相比国内先进城市，苏州还有较大差距。这方面，我们要持续发力、奋起直追。要全力推进重大人才平台建设。充分发挥“一区两中心”等国家级科创平台作用，高标准推进姑苏实验室、太湖科学城等载体建设，不断深化与大院大所合作。积极参与建设环太湖科创圈和沿沪宁产业创新带，争取落地建设一批国家(重点)实验室、大科学装置等重大平台，启动并发起国际大科学计划等，让人才“一到苏州，就能进实验室”。要充分发挥产业园区集聚人才的主力军作用。全市20个省级以上开发区集聚了85%的领军人才、65%的高层次人才，创造了超过80%的GDP和工业总产值。要持续深化“双招双引”等机制，鼓励园区与高校院所结对共建，支持人才带项目、带技术、带团队入园创新创业。要探索建设离岸创新平台。积极抢抓共建“一带一路”等机遇，进一步健全离岸创新孵化体系，在美国硅谷等世界一流高科技园区设立“离岸研发中心”，努力集聚更多高端要素。

我们将提供最贴心的服务，让各类人才创业、工作、生活一切“都挺好”。人才驱动，首先要驱动人才。这方面，靠政策更要靠服务，拼真金更要拼真心。要充分尊重市场经济规律和人才成长规律，加快构建全链条人才服务体系。一方面要突出服务精准化，既要注重满足普遍需求、又要注重解决个性期望。特别是对高端人才、顶尖人才，要量身定制、一人一策。另一方面要突出服务便捷化，迭代升级人才政策计算器，实现人才办事一站入口、政策一键兑现、创业一帮到底。各县(市、区)、园区在引进人才过程中要投入更多力量，特别是对重点人才、顶尖人才的服务要形成稳定联系机制和长期制度安排。

要把布局建设高品质人才社区作为推动人才安心、安身、安业的重点工作来谋划推进。苏州是全国第二大移民城市、江苏外籍人口密度最高的城市，目前有近3万外籍人士在苏生活，其中外籍高端人才近5000人，超过全省一半。从全国来看，北京、上海、深圳等一些国际人才集聚的城市，已经把人才社区建设纳入城市发展战略，作为进一步增强人才国际竞争力的着力点和突破口。人才社区不是简单的区域概念，而是产业、科创、文化、生活等各类要素集合体。要加强系统设计，拓展产业和要素空间，吸引更多创投、风投、天使投资基金，提供全方位“一站式”服务，营造更有利于创新创业的市场环境。要立足资源禀赋、凸显地方特色，织好国际化品质和最江南气质兼备的“双面绣”，塑造独具魅力

开放包容的人文环境。要瞄准满足人才的后顾之忧，进一步完善医疗、教育、住房等配套设施，打造以人为本便捷舒适的宜居环境。

六、坚持党对人才工作的全面领导

全市各级党组织要坚决贯彻党管人才原则，进一步优化布局、健全制度，加快构建起科学规范、运行高效的人才发展治理体系。

一要压实党管人才责任。前段时间，中央升格成立人才工作领导小组，进一步加强对新时代人才工作的宏观谋划和顶层设计。对标中央、省委做法，我市也及时成立市委人才工作领导小组，明确运行规则和成员单位工作职责。各级党委要把人才工作摆上突出重要位置，完善党委统一领导、组织部门牵头抓总、职能部门密切配合、社会力量广泛参与的人才工作格局。成员单位要强化“一盘棋”思想，共同抓好人才工作各项任务落实。高校、科研院所、医院、企业等人才比较集中的单位，党委(党组)要及时完善人才工作领导体制。

二要强化绩效考核导向。我们考核一个地区、一个单位的人才工作，既要看到人才政策是否落地、人才投入是否增加、人才环境是否优化，更要看到人才队伍存量是否稳住、增量是否扩大、质量是否提升，还要看到人才投入效益怎么样、人才作用发挥得好不好，有没有树立让事业激励人才、让人才成就事业的鲜明导向。所以说人才工作做得好不好，广大人才

最有发言权。市委将今年确定为“人才服务推广年”，计划开展人才政策“进园区、进社区、进企业”活动，努力帮助更多人才了解政策、使用政策、享受政策，让好政策及时发挥好效应。

三要大力营造良好氛围。弘扬科学家精神，传承老一辈苏州籍科学家优秀品质，推动广大人才坚定理想信念、增进政治认同。要健全党委联系服务专家制度，落实领导干部直接联系服务人才机制，持续开展“爱国·奋斗·奉献”精神主题教育，选树一批人才典型，宣传一批先进事迹，在全社会营造见贤思齐、比学赶超的良好氛围。

济济多士，乃成大业；创新之道，唯在得人。苏州是优秀人才大有作为的宝地，是有志之士实现理想抱负的福地。我们张开双臂礼遇每一位怀揣梦想的人才来到苏州。相信数年之后，大家都会和我们一样发自肺腑地说，“人到苏州才有为”。

新的伟大征程已经开启，新的辉煌业绩需要我们携手创造。让我们更加紧密地团结在以习近平总书记为核心的党中央周围，全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，认真落实党中央和省委决策部署，坚决扛起“争当表率、争做示范、走在前列”光荣使命，不断开创新时代苏州人才工作新局面，共同建设展现“强富美高”新图景的社会主义现代化强市，以实际行动迎接党的二十大胜利召开！

（来源：苏委办通报〔2022〕第2期）

吴庆文同志在苏州市委人才工作会议上的讲话

同志们，刚才路宝书记围绕进一步做好新形势下全市人才工作作了讲话。路宝书记的讲话，通篇贯穿习近平总书记关于新时代人才工作的新理念新战略新举措，深入贯彻习近平总书记关于江苏、对苏州工作系列重要讲话指示精神，与中央和省委人才工作会议精神一脉相承，全面总结了过去五年来全市人才工作取得的成绩，特别是提出了打造人才高地节点之城、海归创业首选之城、产业创新标杆之城、创投资本活跃之城，对加快推进产业创新集群发展、打造国家级人才平台、加快推进新时代人才强市建设作出了全面部署、提出了明确要求。路宝书记的讲话政治站位高、把握大势准、任务落点实，具有很强的政治性、指导性和针对性，大家要认真学习领会，抓好贯彻落实。下面，我就贯彻会议精神，特别是路宝书记讲话精神，再强调三点意见。

一要以更强的责任担当细化工作举措。路宝书记在讲话中明确了“打造国家级人才平台、建设中国人才发展现代化强市”的目标要求。会上专门下发了《关于打造国家级人才平台加快推进产业创新集群发展的意见》和《关于围绕打造国家级人才平台推进高品质人才社区建设的意见》两个征求意见稿。会后，请大家抓紧研究，有关修改意见及时向市委人才办反馈。市委人才办要特别注重听取吸纳与会专家的意见

见。接下来，市里还将细化出台实施方案。各地各部门要紧紧围绕市委决策部署，聚焦加快推进产业创新集群发展，着力把推进新时代人才工作的各项目标任务细化、实化、具体化，明确责任分工和完成时限，强化督查，狠抓落实。要坚持问题导向，聚焦高水平科技自立自强，围绕战略科学家、行业领军人才和创新团队、中青年科技工作者和工程师、大学生和技能人才等人才群体，精准布局、分类施策，努力打通人才工作的难点、痛点和堵点，不断推动人才工作迈上新台阶。

二是要以更好的创新生态集聚各方英才。要瞄准世界科技最前沿，树立全球视野和最高标准，构建招才引智强磁场。要全力推动姑苏实验室等重大科创载体及“一区两中心”建设，力争更多国字头高能级载体落地苏州，助力产业创新集群发展。要加快建设一批高品质人才社区，为人才提供一流的创业环境和发展平台，让广大人才在苏州舒心生活、顺心创业、安心发展。要全方位加大投入保障力度，最大限度发挥人才政策集成效应，抓好人才新政、人才制度改革十五条等政策措施落地落实，不断创新人才评价、管理和激励机制，营造近悦远来、充满活力的人才生态。

三要以更优的组织机制凝聚工作合力。要把党管人才原则贯穿人才工作全过程，不断完善党委统一领导，组织部门牵头抓总，职能部门各司其职、密切配合，社会力量广泛参与的人才工作新格局。各级领导干部要树立强烈的人才意

识，履行“一把手抓第一资源”责任，推动职能部门履职尽责，全方位培养、引进、用好人才。市委人才办要强化部门协作、上下联动，明确任务分工，加大推进力度，层层压实责任。各地各部门要加强宣传引导，进一步凝聚全社会共识，协同互动、共同发力，为广大人才脱颖而出、建功立业创造良好环境，让“人到苏州才有为”成为苏州人才工作最鲜明标识。

（来源：苏委办通报〔2022〕第2期）